



Udine, 21 marzo 2017

Oggetto: Comunicazione lavori usuranti – Scadenza del 31 marzo 2017 – Eliminazione dei voucher.

Circolare numero 005/2017

In breve:

I lavoratori addetti a mansioni particolarmente faticose e pesanti (attività usuranti) potrebbero accedere ad un trattamento pensionistico anticipato. Ad esempio nel 2017: 61,7 anni età e 36 di contributi o 62,7 anni di età e 35 anni di contributi. A tale fine è necessario che i datori di lavoro inoltrino, entro il mese di marzo di ciascun anno, specifiche comunicazione al Ministero del lavoro.

Segnaliamo che con decorrenza dallo scorso 17 marzo la normativa sui voucher è stata abrogata, pertanto non è più possibile ricorrere a tale istituto.

Approfondimento – Lavori usuranti

Per individuare i lavoratori addetti a lavorazioni usuranti, il datore di lavoro deve comunicare in via telematica entro il 31 marzo 2017 al Ministero del lavoro mediante il modello LAV_US, il nominativo dei dipendenti ed il numero di giornate impiegate nel 2016 in una delle seguenti attività:

1. **lavori usuranti per definizione:** trattasi di lavori svolti con carattere di prevalenza in sotterraneo, (galleria, cava, miniera), in cassoni ad aria compressa, ad alte temperature, in spazi ristretti, per l'asportazione dell'amianto ecc (vedasi DM 19.5.1999).

2. **lavoratori notturni:** trattasi di lavoratori impiegati a turni che prestano la loro attività per almeno 6 ore consecutive nel periodo notturno (periodo comprendente l'intervallo tra la mezzanotte e le 5 del mattino) per almeno 64 giorni all'anno oppure lavoratori che prestano la loro attività per almeno tre ore nell'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino per l'intero anno.

3. **lavori a catena:** si tratta di lavoratori addetti a produzioni "in serie" con tempi e ritmi di lavoro imposti dall'organizzazione del processo produttivo e retribuiti a cottimo sulla base della misurazione dei tempi di lavoro e, infine, impiegati nella lavorazione di prodotti dolciari, resine, polimeri confezioni di tessuti, calzature, costruzione di elettrodomestici, apparecchi termici, autoveicoli ecc individuabili in base alla classificazione INAIL.

4. **conducenti di veicoli:** si fa riferimento ai conducenti di veicoli, di capienza complessiva non inferiore a 9 posti, adibiti a servizio pubblico di trasporto collettivo.

Per l'analitica e puntuale individuazione della casistica si rinvia al sito del Ministero:

<http://www.cliclavoro.gov.it/Aziende/Adempimenti/Pagine/Lavori-usuranti.aspx>



Lo scrivente Studio provvederà a contattare le aziende per le quali lo scorso anno è stata fatta la comunicazione al Ministero.

Qualora Codesta ditta ritenga di aver occupato nel 2016 lavoratori in una delle 4 tipologie di lavori usuranti su indicate, è pregata di prendere contatto con lo Studio entro venerdì 24 marzo per una verifica circa la sussistenza dell'obbligo di comunicazione.

Approfondimento – Voucher

Il Decreto Legge 17 marzo 2017, n. 26, pubblicato nella G.U. n.64 del 17 marzo dispone l'abrogazione del lavoro accessorio, attraverso l'eliminazione della relativa disciplina contenuta nel D.Lgs. 81/2015.

Il medesimo decreto prevede una sorta di periodo transitorio fortemente limitato disponendo che i buoni già richiesti alla data di entrate in vigore del decreto di abrogazione (17 marzo 2017) possono essere utilizzati entro il 31 dicembre 2017.

Dal punto di vista operativo rimane da chiarire la portata del periodo transitorio e cosa debba intendersi nello specifico per "buoni già richiesti".

Per quanto sopra facciamo riserva di tornare sull'argomento non appena gli Enti preposti forniranno i doverosi chiarimenti.